

天昇電気工業株式会社 次世代育成支援行動計画

■ 計画期間：2024年4月1日～2027年3月31日

■ 内容：雇用環境の整備に関する事項

（働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備【所定外労働の削減のための措置実施】）

<目標> 業務の効率性を追求し、付加価値の高い仕事をすることによって、総労働時間を短縮する

◆業務の効率性及び適正性を追求し、総労働時間を短縮する

<対策>

- ・週1回のノー残業デーを実施する
- ◆部場別に週1回のノー残業デーを定め実施する
- ・長時間労働を防止するための管理者のマネジメント強化（管理者の部下の仕事管理）
- ◆時間外労働時間を低減させるため、管理職のマネジメントを強化する
- ・部場ごとに終業時刻に終礼を実施し、全社員に定時勤務を意識付ける
- ・総務人事部で全部場の残業状況を把握し、残業の多い部署の管理者に指導を実施する
- ・残業をしないことを善しとする全社的な啓蒙活動を実施する

以上